

Yttrande om planeringsförutsättningar och direktiv 2027 och plan 2028-2029

Daterad 2026-02-26

Planeringsförutsättningarna (PLF) är framtagna för nå en hållbar ekonomi och budget i balans. Men det görs på bekostnad av våra medlemmar och anställda i kommunen. Vi ser stora risker med fortsatta besparingar, mer effektiviseringar och en än mer slimmad organisation. Speciellt i de fallen om medlemmarna ska kunna få reella löneökningar. Under våren 2026 har arbetsgivaren uppmärksammat arbetstagarorganisationerna att cirka 40 anställda, inom utbildningsnämnden, påverkas av årets dåliga budgetläge. 40 anställda som eventuellt blir av med sina jobb eller som får sina tjänster "hyvlade". Samtidigt tas PLF fram, med fortsatt 1-procents uppräknings. Allt för att nå en hållbar ekonomi och budget i balans.

Med tanke på att det är avtalsrörelse och att nya löneavtal ska förhandlas på central nivå ser vi 1-procents uppräknings som riskfullt. Konsekvensen att få reella löneökningar blir på bekostnad av att få sämre arbetsmiljö – detta är inte hållbart ur ett arbetstagarperspektiv.

Därför yrkar vi på:

- **att Danderyds kommun** ska ta hänsyn till att de nya löneavtalen och därmed ta extra höjd för detta vid planeringsförutsättningarna och i budgetarbetet
 - det vill säga; löneökningar inte får bekostas av effektiviseringar.
 - det vill säga; tillsätta resurser för löneökningar högre än industrimärket.

Kommentar från arbetsgivaren – förutsättningarna utgår dels ifrån redan fattade beslut i kommunfullmäktige, dels utifrån förutsättningar framtagna av SKR samt de lokala förutsättningar som råder i kommunen. Frågan om lönerörelsen är inte möjlig att i nuläget ta ställning till då den ännu inte är framförhandlad nationella av parterna.

- **att Danderyds kommun** ska avsätta extra resurser till strukturlönesatsningar utanför ordinarie löneöversyn.
Kommentar från arbetsgivaren – varje år genomförs arbetsvärderingar och lönekartläggning för att säkerställa att lika arbete ger lika lön, varje år går fackliga parter och arbetsgivaren igenom resultatet av årets lönerörelse, varje år studeras löneläge jämfört med andra kommuner. Kommunen har som mål att hålla en låg personalomsättning och höga värden i medarbetarenkäterna som två vägar utöver andra att se hur medarbetarna uppfattar kommunen som arbetsgivare. Sammantaget har kommunen goda resultat i alla dessa avseenden.
- **att Danderyds kommun** ska skapa förutsättningar för att förstärka uppräknings i relation till de faktiska kostnadsökningarna för att bibehålla och säkerställa kvalitén.
Kommentar från arbetsgivaren – forskning visar att det inte finns ett rakt samband mellan ökade resurser och ökad kvalitet. Kvalitet handlar om många olika faktorer, varav ett antal avser personligt beteende, infriade löften, tydlig information om tjänsten/insatsen mm.

Därmed inte sagt att resurser inte spelar roll, men det finns ingen automatisk garanti för att mer resurser skapar högre kvalitet.

- **att Danderyds kommun** tar fram en riktlinje om att heltidsarbete ska vara en norm, för att undvika att fler hyvlingar sker.
Kommentar från arbetsgivaren - Vi noterar särskilt oron kring de cirka 40 anställda inom utbildningsnämnden som kan komma att beröras av årets budgetläge. Frågan hanteras inom utbildningsnämndens ordinarie budgetarbete och kommer att följas upp i nämndens svar på PLF. Kommunen står bakom principen att heltidsarbete ska vara norm och arbetet med att minska ofrivillig deltid fortsätter.
- **att Danderyds kommun** ska arbeta med mer personal- och kompetensfrämjande aktiviteter för att behålla personal.
Kommentar från arbetsgivaren – Uppföljning av personalomsättning visar att denna minskar, många insatser i form av utbildningar, friskvårdsinsatser, arbetsmiljöfrämjande uppföljningar och insatser pågår ständigt. Innevarande år är fokus särskilt på hälsa. Arbetsgivaren har ett löpande arbete där vi aktivt arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare.
- **att Danderyds kommun** ska införa temperaturkoll under de år som medarbetarundersökning inte görs för att ha årlig statistik av medarbetarnas välmående.
Kommentar från arbetsgivaren: Arbetsgivaren har tidigare sagt ja till att införa temperaturkoll och arbetar vidare med frågan.
- **att Danderyds kommun** ska se över sina nyckeltal och aktiviteter under målet om att vara en attraktiv arbetsgivare samt att frågan ska arbetas med på samtliga förvaltningar.
Kommentarer från arbetsgivaren: Det ingår i befintligt löpande arbete
- **att Danderyds kommun** ska införa 80-90-100-modellen för att främja ett hållbart arbetsliv.
Kommentar från arbetsgivaren: Det kommer i de centrala avtalen och kommer att gälla från 2027. Arbetsgivare inväntar mer information innan vi kan ta ställning till om det blir aktuellt för oss
- **att Danderyds kommun** höjer friskvårdsbidaget för alla medarbetare.
Kommentar från arbetsgivaren: Arbetsgivaren gör löpande omvärldsbevakning. Enligt omvärldsbevakning ligger vi bland de kommunerna med högst friskvårdsbidrag i Sverige.
- **att Danderyds kommun** ska implementera "friskvårdstimme" för medarbetarna.
Kommentar från arbetsgivaren – Nej, då det inte funkar för majoriteten av våra verksamheter.
- **Att Danderyds kommun** ska kunna erbjuda subventionerat kollektivtrafikkort för medarbetarna.
Kommentar från arbetsgivaren – Det är inte aktuellt i nuläget då det inte är kostnadsneutralt.
- **att Danderyds kommun** ska se över parkeringsmöjligheter för medarbetare som tar bilen till jobbet, exempelvis för medarbetare i Mörby Centrum.
Kommentar från arbetsgivaren – I Mörby centrum finns goda kommunikationer och dessutom en parkering i närheten av mörby centrum för medarbetare att parkera på. Arbetsgivaren har

tidigare sett över frågan om rabatterade priser för parkering i Mörby centrum men har då fått nej.

- **att Danderyds kommun** ska kompensera medarbetarna som går på föräldraledighet med utbetald föräldrapenning så att medarbetarna får *full* lön.

Kommentar från arbetsgivaren - Föräldralediga kompenseras enligt kollektivavtal.

- **att** planeringsförutsättningarna vid nästkommande tillfälle tas fram att främja ett hållbart arbetsliv.

Kommentar från arbetsgivaren - Arbetsgivaren noterar detta och tar med det i beräkningen.

För Vision

Camilla Molina Muga

Ordförande i Vision Danderyd